

УТВЕРЖДЕНО

Директором
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1561»
Пазыниным В.В.

Приказ № 840 от
« 16 » октября 2018 г.

Регламент выплаты городских вознаграждений

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент устанавливает порядок осуществления выплаты вознаграждений установленных городом Москва, в именно: ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Школа) и вознаграждение за участие в проекте «Московская Электронная Школа» (далее по тексту – МЭШ).

1.2. Регламент разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Постановлением Правительства Москвы от 30.08.2018 № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя», письмом заместителя руководителя Департамента образования города Москвы от 30.08.2018 № 01-50/02-2004/18, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Школы.

1.3. Выплата вознаграждений педагогическим работникам осуществляется посредством перечисления денежных средств на лицевые счета работников, обслуживаемые с помощью банковских карт.

1.4. Ответственность за надлежащее исполнение Регламента несёт главный бухгалтер Школы.

1.5. Денежное вознаграждение за классное руководство и МЭШ является составной частью заработной платы педагогического работника и должно учитываться в том числе при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за

неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением, а также в других случаях исчисления среднего заработка, предусмотренного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя

2.1. Ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается в целях принятия дополнительных мер государственной поддержки педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дальнейшего повышения вовлеченности педагогических работников в проведение воспитательной работы с обучающимися.

2.2. Ежемесячное городское вознаграждение устанавливается педагогическим работникам Школы, выполняющим функции классного руководителя, из расчета 12500 рублей при наполняемости класса в 25 обучающихся.

2.3. При иной наполняемости класса сумма вознаграждения рассчитывается пропорционально количеству обучающихся по формуле:

$$\mathbf{12\ 500\ рублей / 25\ обучающихся \times фактическое\ количество\ обучающихся\ в\ классе}$$

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается работникам Школы в фиксированном размере не зависимо от отработанного времени.

2.4. Размер ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в классе с обучающимися из числа детей-инвалидов корректируется с учетом имеющейся наполняемости, применения к количеству детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов коэффициента 3, к количеству иных детей-инвалидов коэффициента 2.

2.5. Выплата ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя осуществляется наряду с выплатами за классное руководство, которые устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами Школы (Положение об оплате труда работников ГБОУ Школа № 1561).

2.6. Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных органам исполнительной власти города Москвы, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных образовательных организаций города Москвы, законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

Выплата ежемесячного городского вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Школы производится за счет

средств целевой субсидии «Формирование механизмов обеспечения высокого качества общего образования, создание эффективной системы его оценки, повышение эффективности образовательного процесса» (Письмо заместителя руководителя ДОГМ от 30.08.2018 № 01-50/02-2004/18).

2.7. Действие настоящего Регламента распространяется на правоотношения, возникшие с 01 августа 2018 г.

3. Вознаграждение за участие в проекте «Московская Электронная Школа»

Проект «Московская электронная школа» направлен на максимально эффективное использование IT-возможностей школы для улучшения качества образования учеников путём формирования связи между организационными и содержательными аспектами образовательного процесса (интерактивное оборудование, а также персональные устройства пользователей, подключённые к Интернету, связываются с учебными материалами платформы).

Вознаграждение за участие в проекте МЭШ выплачивается работникам Школы на основании Приказа Департамента образования города Москвы в фиксированном размере 10 000,00 рублей на одного работника не зависимо от отработанного времени.